

I^ QUESITO

Richiesta elenco personale ai fini dell'applicazione della clausola sociale

Con riferimento alla procedura di gara per l'affidamento in concessione del servizio di gestione mensa, bar e buvette presso il Consiglio regionale della Calabria, si richiede il seguente chiarimento.

Considerata la presenza della clausola sociale prevista nel capitolato speciale, al fine di consentire agli operatori economici di formulare un'offerta economica consapevole e stimare correttamente i costi della manodopera, si chiede cortesemente di mettere a disposizione l'elenco del personale attualmente impiegato presso il servizio mensa, bar e buvette oggetto della concessione.

In particolare, si richiede, per ciascun addetto:

qualifica e livello contrattuale applicato (CCNL);

tipologia di contratto (tempo pieno / part-time);

numero di ore settimanali;

anzianità di servizio maturata presso l'attuale gestore;

eventuali ulteriori informazioni utili ai fini dell'applicazione della clausola sociale.

Tali informazioni risultano necessarie per garantire una corretta valutazione dei costi del personale, nel rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e sostenibilità economica dell'offerta.

RISPOSTA AL I^ QUESITO

Riguardo alla richiesta di chiarimenti concernente l'elenco del personale ai fini dell'applicazione della clausola sociale, si fa presente che il paragrafo 9, secondo periodo, del disciplinare di gara prevede che 'Nel caso specifico della presente procedura, non essendo presente personale proveniente da un precedente concessionario, non sussistono obblighi di assorbimento'. Per tale motivo, alla documentazione di gara non è stato allegato alcun elenco di personale da assorbire.

Restano ferme le ulteriori previsioni attinenti alla clausola sociale previste nel medesimo paragrafo 9, quali l'obbligo di garantire l'applicazione del contratto collettivo nazionale e territoriale indicato dall'ente concedente nonché gli ulteriori impegni previsti in attuazione dell'art. 57 e dell'Allegato II.3 al d.lgs. 36/2023.